



Medarbetarresan

FÖRE

UNDER

EFTER



Före anställning

En stor del av fasen före en anställning kretsar kring rekryteringsprocessen, att attrahera sökande, och slutligen hitta rätt "match" mellan de sökande och den utlysta positionen.

REKRYTERINGSPROCESSEN

- Screening av kandidater
- Utvärdera rekryteringsprocessen

Under anställning

Fånga upp feedback kontinuerligt från era medarbetare, från anställningens start till avslut, för att hitta förbättringsmöjligheter och för att förstärka medarbetarnas engagemang.

SAMLA MEDARBETARFEEDBACK LÖPANDE

- Onboarding av nyanställd
- Mät medarbetarengagemang och lojalitet löpande - eNPS
- Mät medarbetarnöjdhet - NMI
- Utveckla chefer med hjälp av 360°-analys

Efter anställning

Att samla in feedback från medarbetare som slutar är en mycket effektiv metod för att hitta tydliga förbättringsområden och för att undvika att förlora fler talanger i framtiden.

FÅ INSIKTER FRÅN MEDARBETARE SOM SLUTAR

- Exitundersökningar